

Министерство образования, науки и молодежной политики
Краснодарского края
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
ГОРЯЧЕКЛЮЧЕВСКОЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ
(ГБПОУ КК ГТТ)

353290 г. Горячий Ключ Вокзальная площадь, 6
Тел/Факс 8(86159) 4-31-07, 4-28-69
р/с 03224643030000001800

ЮЖНОЕ ГУ БАНКА РОССИИ г. КРАСНОДАР
БИК 040349001, ИНН 2305011811 ОКПО 26989043
Адрес электронной почты (pu82kk@yandex.ru)
№ 142/01-21 от « 29 » 03 2023 г.
на № _____ от « _____ » _____ 20 _____

Лучшие практики взаимодействия с работодателем,
общественными организациями и центрами занятости населения
ГБПОУ КК Горячеключевской технологический техникум

На сегодняшний день, российская экономика развивается высокими темпами, что проявляется в модернизации экономической системы, введении нового технологического оборудования и новых технологических процессов на предприятиях, а так же ежедневного обновления нормативно – правовой базы нашей страны. Все это влияет на подготовку кадров в системе среднего профессионального образования.

В настоящее время методы обучения позволяют должным образом подготовить молодых специалистов, которые будут свободно конкурировать на рынке труда. На данном этапе развития среднего профессионального образования выстроена система социального партнерства с организациями, где студенты формируют знания, умения и практические навыки конкурентоспособного специалиста. Без участия таких организаций в системе среднего профессионального образования качества образования молодых специалистов будет низким.

С целью выработки единого подхода к трудоустройству выпускников в техникуме выстроена модель взаимодействия с руководителями организаций и ЦЗН г. Горячий Ключ.

1 этап – «Сбор информации».

Сбор и обработка информации о кадровой потребности работодателей в муниципальном разрезе. Техникум формирует (обновляет) банк вакансий, банк мест практики.

2 этап – «Договорной».

Проведение совместных мероприятий с участием работодателей, в ходе которых рассматриваются вопросы:

- ✓ участия специалистов организаций в образовательном процессе, конкурсных мероприятиях техникума;
- ✓ организации практической подготовки – (учебной, производственной практик);
- ✓ включения в образовательные программы модулей по освоению дополнительных компетенций;
- ✓ организации временного трудоустройства в летний период;

✓ планирования профориентационной работы со школьниками.
3 этап – «Моя карьера». С участием кадровых служб работодателей проводятся мероприятия:

- ✓ круглый стол «Мое первое рабочее место»;
- ✓ экскурсии на предприятия.

4 этап – «Практический». Предусматривает:

- ✓ организацию практической подготовки (учебной, производственной практик);
- ✓ анкетирование работодателей «Удовлетворенность качеством подготовки студентов».

5 этап – «Неделя специальности». Включает в себя:

- ✓ защиту индивидуальных образовательных проектов;
- ✓ встречи со специалистами кадровых служб по вопросам мер поддержки работников;
- ✓ опрос студентов с целью оценки уверенности в будущей адаптации.

6 этап – «Проектный»:

- ✓ организация и проведение Единого профориентационного урока «Профессионал будущего: эффективное обучение и успешное трудоустройство»;
- ✓ развитие целевой модели наставничества «студент-работодатель»;
- ✓ взаимодействие с «Школой молодого предпринимателя» (Бизнес молодых);
- ✓ участие в проектах «Профмастерства»;
- ✓ проведение профориентационных мероприятий студентами среди школьников.

7 этап – «Экспертный», он предусматривает организацию обучения специалистов работодателей по программе:

- ✓ Эксперт регионального чемпионата - 9 человек;
- ✓ Участие в оценке демонстрационного экзамена - 12 человек;
- ✓ участие в конкурсах профессионального мастерства;
- ✓ чемпионат «Молодые профессионалы».

8 этап – «День карьеры»:

- ✓ встречи с руководителями организаций (о вакансиях, мерах поддержки, заключении отложенных трудовых договоров);
- ✓ участие студентов в профессиональных конкурсах, организуемых работодателями «Лучший по профессии».

9 этап – «Итоговый»:

- ✓ участие работодателей в государственной итоговой аттестации;
- ✓ участие в демонстрационном экзамене;
- ✓ участие в квалификационных экзаменах.

10 этап – «Аналитический» (мониторинговый):

- ✓ участие в мониторинге трудоустройства выпускников техникума.

Директор



Ю.И. Демин